

fondation sombaille jeunesse  
jeanne-antide

# Rapport d'activité 2022

*Pour plus d'information au sujet de la fondation :*

[Sombaille Jeunesse – Fondation Sombaille jeunesse – Jeanne-Antide \(sombaille-jeunesse.ch\)](http://sombaille-jeunesse.ch)

## **TABLE DES MATIERES**

Rapport du Président du Conseil de fondation

Rapport de la Direction

Ressources humaines, état au 31 décembre 2022

- Effectif au 31 décembre 2022
- Age moyen du personnel
- Effectif par fonction principale

Politique de développement durable au sein de la fondation

Etats financiers 2022 :

- Journées de présence 2022
- Bilan au 31 décembre 2022
- Comptes de pertes et profits 2022

Dons - remerciements

## RAPPORT DU PRESIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

L'année 2022 fut encore une fois une année riche au niveau de la gouvernance de la Fondation Sombaille Jeunesse – Jeanne Antide.

Alors qu'il restait deux places vacantes au sein du Conseil de fondation suite à la modification des statuts de 2021, nous avons accueilli dans le courant de l'année Mme Thérèse Hirsbrunner et M. Philipp Gloor en tant que nouveaux membres du Conseil. Le Conseil de fondation est désormais au complet. Que ces deux nouveaux membres soient ici sincèrement remerciés d'avoir accepté de mettre leur temps et leurs compétences au service de la fondation et de ses missions.

La problématique de la sécurité informatique étant plus que jamais d'actualité, le Conseil de fondation a décidé d'un plan stratégique en la matière. Un audit par l'association Cyber-Safe a été initié en 2022 et le travail se poursuit.

Suite à la fin de la prestation de la Maison des Jeunes, le Conseil de fondation a décidé de mettre en vente les immeubles sis rue du Parc 67-69. De plus, d'importants projets de transformation et d'agrandissement des bâtiments de la Maison d'enfants et du Secteur de formation ont démarré durant cette même année.

Une bonne partie de l'année 2022 nous a occupés aux démarches relatives à la négociation et l'élaboration du contrat de prestations 2023-2026 avec l'Etat, puis, après la décision de ce dernier de repousser l'entrée en vigueur de ce contrat à 2024, à la négociation de l'avenant au contrat en cours pour l'année 2023.

2022 a vu aussi la Fondation inaugurer « Objet volant ». Ce projet permet non seulement d'offrir une prestation supplémentaire auprès de jeunes bénéficiaires de prestations de l'AI (mesure de réinsertion jeunes), mais aussi de renforcer les liens avec la Cité en mettant à disposition de la population une bibliothèque d'objets.

Au nom du Conseil de fondation, je remercie ici très sincèrement l'ensemble des personnes qui œuvrent quotidiennement à faire de la Fondation Sombaille Jeunesse – Jeanne Antide une institution tournée vers l'avenir et ouverte vers le monde.

Cyril Pipoz  
Président

## RAPPORT DE LA DIRECTION

Sous l'angle du dynamisme, 2022 a représenté quelque chose de l'ordre du renouveau et du retour à la vie sans contraintes sanitaires.

Différents événements festifs se sont déroulés qui ont réjoui petits et grands au sein de la fondation. Tout d'abord, le HCC a mené une superbe action de soutien en faveur des enfants de la fondation ; les enfants comme les équipes éducatives ont savouré chaque moment de cette aventure et un vrai fan's club a vu le jour parmi nos pensionnaires... et leurs accompagnant.e.s. Chaque jeune s'est par ailleurs vu offrir un maillot du match commémoratif de cette action et il est fréquent aujourd'hui de croiser les couleurs mêlées du HCC et de la fondation sur le dos des enfants.

La bibliothèque d'objets, « Objet volant », créée en parallèle de la mise en place de nouvelles mesures d'accompagnement de la fondation en partenariat avec l'Office de l'assurance invalidité, a vu le jour au printemps 2022. Cette action compte à plus d'un titre pour nous, inscrivant et visibilisant l'attention que nous portons au quotidien à favoriser le développement durable et l'économie circulaire.

Le 22 mai s'est tenue la première édition de Faites le printemps. La place de jeux rénovée et le jardin de circulation ont été inaugurés à cette occasion, en présence des donateurs ayant permis ces réalisations. Symboliques à plus d'un titre, ces festivités se sont déroulées à la faveur d'une météo radieuse et ont réuni un public nombreux contribuant à faire de ce jour une véritable fête pour tous !

L'élargissement des contraintes sanitaires a également permis la reprise de la formation interne au sein de la fondation : sessions de formation à la pédagogie institutionnelle, formation de 4 jours de l'association ESPAS à destination d'une assistance composée de membres du personnel et de professionnels du réseau mais également, réactivation de la formation en gestes de premiers secours, formation sur le thème de la trans-identité, reprise des supervisions pour l'ensemble des équipes pédagogiques etc, etc...

Sous un aspect moins réjouissant, nous avons connu durant 2022 un taux d'absences significatif parmi le personnel. La détente vécue au niveau de la vie en société a vraisemblablement également signifié le relâchement de toutes les ressources mobilisées durant les années d'adversité qu'ont été 2020 et 2021. Chacune et chacun a toutefois fait de son mieux pour se montrer présents auprès des enfants, jeunes et familles que nous accompagnons et les pensionnaires ont fait preuve d'importantes ressources d'adaptation face au tournus d'adultes présents au quotidien à leurs côtés.

Nous relevons également la plus grande vulnérabilité observée parmi les jeunes adolescentes et adolescents suivis par la fondation et l'accroissement important des demandes d'accompagnement qui nous sont parvenues, sans que nous puissions y répondre aussi largement que tous l'auraient souhaité. Il a fallu pour les professionnel.le.s faire preuve de créativité et de capacités de repositionnement par rapport à ce qui était en notre pouvoir d'agir et ce sur quoi nous ne pouvions avoir prise.

Je ne saurais conclure ce bref reflet de l'année écoulée sans exprimer ma profonde gratitude à mes collègues, quelle que soit leur fonction, pour leur soutien et leur engagement auprès des enfants et jeunes gens confiés à leurs soins.

Enfin, merci aux pensionnaires et aux jeunes du Secteur de formation de nous adresser, jour après jour, de nouveaux défis et de nous faire connaître, aussi, de très jolis moments, parfois même lorsque nous ne nous y attendions plus. Bravo pour cette énergie de vie communicative !

Pour le collège de direction :

Anne-Sylvie Sauser  
Directrice générale

## RESSOURCES HUMAINES, ETAT AU 31 DECEMBRE 2022

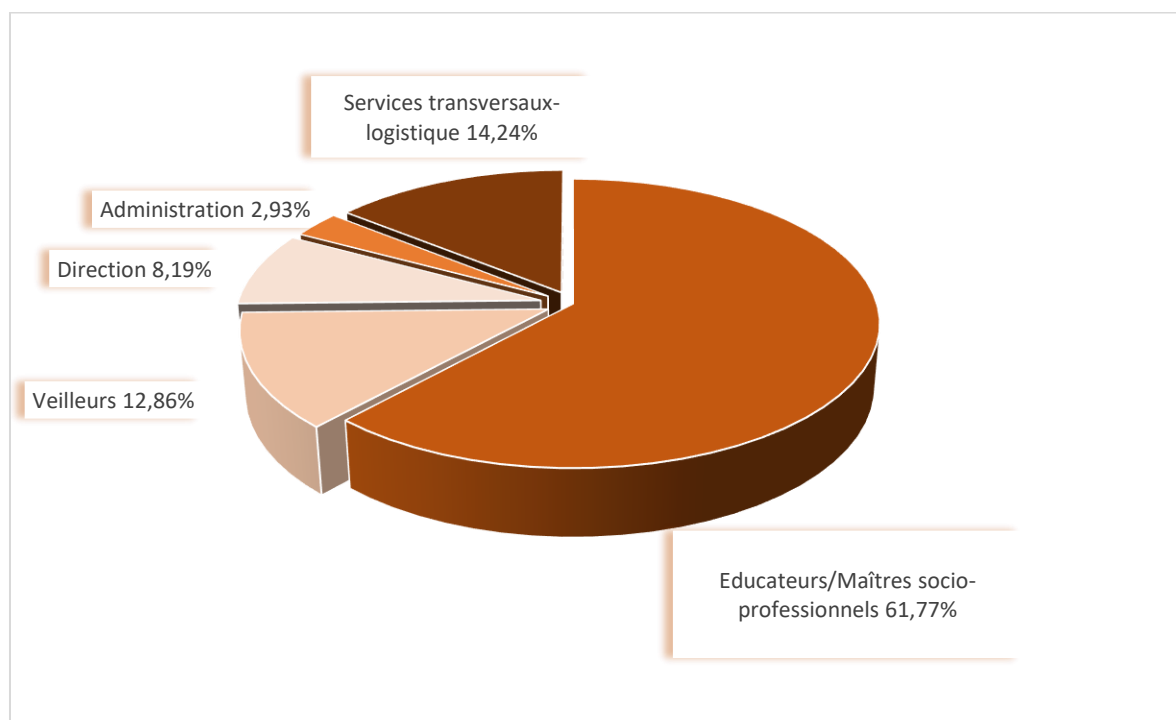
### Effectif au 31 décembre 2022 : Equivalent Plein Temps (EPT) et personnes

	Femmes		Hommes		Ensemble du personnel	
	EPT	Personnes	EPT	Personnes	EPT	Personnes
Fixes en CDI	48.75	79	22.10	30	70.85	109
Fixes en CDD	0.75	1	1.70	2	2.45	3
Apprentis		2		4		6
Stagiaires		4		2		6
<b>Total</b>	<b>49.50</b>	<b>86</b>	<b>23.80</b>	<b>38</b>	<b>73.30</b>	<b>124</b>

### Age moyen du personnel

	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
Âge moyen	38.7	41.7	40.2

### Effectif par fonction principale (% du personnel en EPT)



Environ trois quarts de l'effectif du personnel y compris les veilleurs occupent une fonction relevant des métiers du social. Le personnel des services transversaux et administratifs représente un total de 17.17 %. La fondation œuvrant sur un modèle de management de proximité, le collège de direction représente environ 8 % de l'effectif.

Depuis de nombreuses années, notre fondation, sensible à la cause environnementale, a œuvré afin de rendre nos actions et bâtiments plus respectueux de l'environnement.

Fin 2013, nous avons remplacé le dispositif de chauffage vieillissant et utilisant des énergies fossiles concernant les bâtiments de la Maison d'Enfants et du Secteur de formation par l'installation d'une centrale de chauffage à distance fonctionnant avec des copeaux de bois déchiquetés provenant de la région.

Au catalogue des mesures spectaculaires, nous pouvons aussi signaler l'installation de centrales photovoltaïques d'une surface globale d'environ 550 m<sup>2</sup> permettant l'autonomie électrique totale des bâtiments Sombaille 6, Sombaille 7, Sombaille 8 et Jonquilles 1 abritant respectivement la Maison d'Enfants, les appartements mis en location, le Secteur de formation et l'Accueil d'Urgences.

Ce fut l'occasion, dans le tournus usuel des véhicules de la Fondation, d'acquérir deux voitures électriques dédiées au transport des enfants et autres trajets, en ville ou à proximité de la Chaux-de-Fonds, autonomie oblige.

A ces éléments importants s'ajoutent les petits gestes quotidiens auxquels chaque individu, professionnel ou résident est confronté. Etre sensible à sa consommation d'eau, à la température ambiante des pièces à vivre sont des sujets qui nécessitent d'être conscientisés méritant des efforts réguliers.

Au niveau de l'alimentation, nous nous fournissons dans la mesure du possible auprès de producteurs régionaux avec un accent mis sur les produits de saison. L'achat d'eau minérale est désormais banni au sein de la fondation. Nous continuons nos efforts afin de modifier les mentalités car, instaurer un jour de semaine sans viande n'est par exemple pas toujours compris par certain-e-s de nos résident-e-s. Un accompagnement est nécessaire mais nous sommes persuadés que, sans devenir « jusqu'au-boutistes », nous pouvons faire mieux et infléchir certaines habitudes, dans la durée.

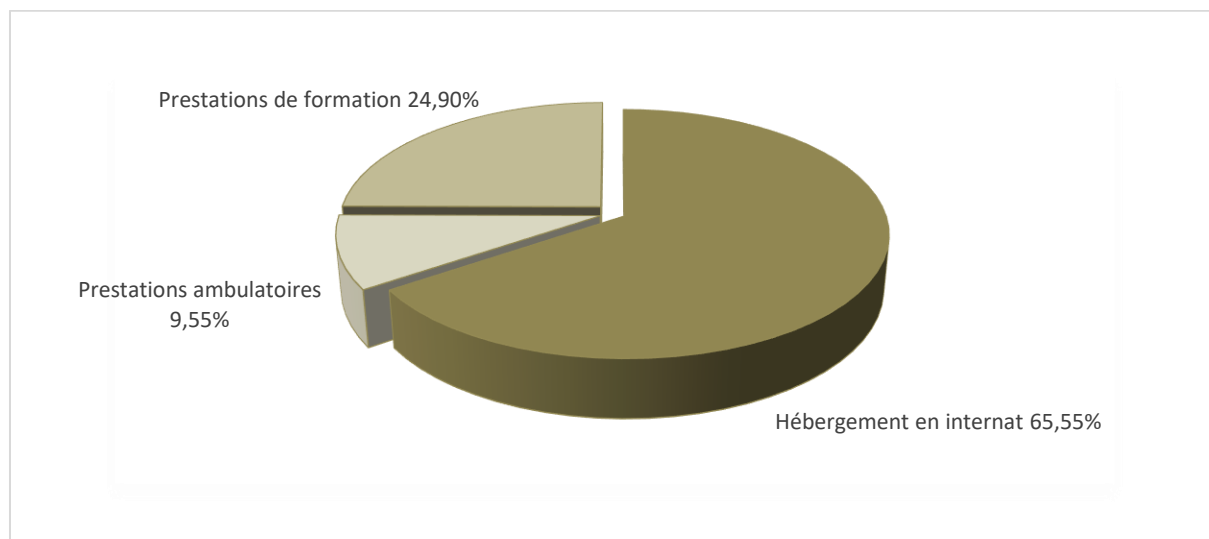
Raymond Perret  
Directeur administratif et financier

# ETATS FINANCIERS 2022

## Journées de présence 2022

Durant l'année 2022, nous avons accueilli et accompagné :

Prestations			scolaires, interventions réalisées 2022
26	situations d'enfants en hébergement éducatif de 0 à 6 ans (petite enfance)	représentant un total de journées civiles de	7881
20	situations d'enfants en hébergement éducatif de 6 à 16 ans (Maison d'Enfants)	représentant un total de journées civiles de	6287
15	situations de jeunes gens en hébergement éducatif de 16 à 18 ans (Maison d'Apprentis)	représentant un total de journées civiles de	3469
22	situations d'enfants et jeunes gens en accueillis en urgence (Accueil d'urgence)	représentant un total de journées civiles de	2622
4	situations de jeunes gens en hébergement décentralisé (Studios de suite)	représentant un total de journées civiles de	819
8	situations d'enfants ou jeunes gens en prise en charge extérieure (PCE-B)	représentant un total de journées civiles de	1683
20	situations de jeunes gens en Préformation (Secteur de formation)	représentant un total de journées scolaires de	1806
8	situations de jeunes gens en accompagnement professionnelle (Job-coaching-Secteur de formation)	représentant un total de journées scolaires de	1261
3	situations de mamans avec leurs enfants en accueil Parent-Enfant	représentant un total de journées civiles de	272
61	situations familiales nécessitant les prestations Point Rencontre et Echanges	représentant un total d'interventions de	1427
<b>Total des prestations reconnues par le contrat de prestations</b>			<b>27527</b>
24	situations de jeunes gens bénéficiant de prestations OAI (Secteur de formation ) (hors contrat de prest	représentant un total de journées civiles de	5044
<b>Total des prestations autres</b>			<b>5044</b>
<b>Total général des prestations fournies 2022</b>			<b>32571</b>





## Bilan au 31.12.2022

	31.12.2022	31.12.2021
<b>ACTIF</b>		
Liquidités	305'720.84	704'051.44
c/c Ville de la Chaux-de-Fonds	118'437.23	49'049.83
Débiteurs	111'891.50	79'958.25
Autres créances	0.00	0.00
Actifs transitoires	31'121.55	17'809.25
Solde du contrat de prestations à recevoir Etat Neuchâtel	0.00	0.00
<b>Actif circulant</b>	<b>567'171.12</b>	<b>850'868.77</b>
Informatique	0.00	0.00
Mobilier	238'440.29	253'241.06
Véhicules	6'877.80	13'755.80
Immeubles	5'501'989.43	5'609'042.66
<b>Immeubles et matériel</b>	<b>5'747'307.52</b>	<b>5'876'039.52</b>
Dépôts de garantie	4'987.90	4'746.50
<b>Immobilisations financières</b>	<b>4'987.90</b>	<b>4'746.50</b>
<b>Actif immobilisé</b>	<b>5'752'295.42</b>	<b>5'880'786.02</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>6'319'466.54</b>	<b>6'731'654.79</b>
<b>PASSIF</b>		
Créanciers	251'795.50	146'169.77
c/c Ville de la Chaux-de-Fonds	0.00	0.00
Autres dettes	1'067.50	849.50
Argent de poche pensionnaires	63'856.95	56'496.15
Solde du contrat de prestations - à restituer à l'Etat	3'578.00	2'224.00
Passifs transitoires	64'833.92	97'804.02
Dettes financières à court terme	0.00	0.00
Factures hors-canton années antérieures à restituer	0.00	0.00
<b>Engagements à court terme</b>	<b>385'131.87</b>	<b>1'592'768.44</b>
Crédits hypothécaires	2'975'925.00	3'101'025.00
Emprunt Prévoyance.ne	0.00	0.00
Emprunt bancaire BCN	64'000.00	68'000.00
Provision futurs efforts recapitalisation Caisse de pension	134'197.15	134'197.15
Provision formation continue PLD	28'554.40	40'000.00
Provision risques maladie et autres effets salariaux	100'000.00	100'000.00
Provision investissements immobiliers	80'000.00	80'000.00
<b>Engagements à long terme</b>	<b>3'382'676.55</b>	<b>2'233'997.15</b>
Fonds de fluctuation de recettes OAI	212'553.01	385'780.54
Réserves non affectées	-159'931.00	-85'928.45
Fonds de fluctuation contrat de prestations Etat Neuchâtel	116'131.57	248'046.52
Dons Jeanne-Antide et dons Sombaille 2016-2019	370'540.61	344'626.66
Capital Jeanne-Antide	300'000.00	300'000.00
Capital Sombaille et Palabrier	1'712'363.93	1'712'363.93
<b>Fonds libres/Capital</b>	<b>2'551'658.12</b>	<b>2'904'889.20</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>6'319'466.54</b>	<b>6'731'654.79</b>

## Compte de pertes et profits 2022

Libellé	Comptes 2022	Budget 2022	Comptes 2021
	Fr.	Fr.	Fr.
Salaires personnel éducatif	5 081 650.25	4 736 736.00	5 248 564.70
Salaires direction et administration	970 139.50	969 969.00	985 586.25
Salaires économat et service de maison	673 622.10	692 432.00	791 510.90
Salaires service technique	115 744.35	107 294.00	46 702.25
Charges sociales	1 656 538.95	1 601 990.00	1 795 017.50
Autres charges de personnel	59 460.13	75 690.00	68 353.41
Honoraires pour prestations de tiers	116 882.00	149 500.00	112 407.35
<b>Charges de personnel</b>	<b>8 674 037.28</b>	<b>8 333 611.00</b>	<b>9 048 142.36</b>
Matériel médical d'exploitation	18 403.60	17 200.00	19 827.25
Produits alimentaires et boissons	416 688.55	406 000.00	433 110.20
Ménage	40 894.20	43 400.00	43 645.50
Entretien et répartition des immobilisations	391 805.72	403 250.00	405 511.84
Charges d'investissement	218 733.49	284 324.91	212 521.30
Energie et eau	127 814.85	158 500.00	150 466.45
Ecole, formation et loisirs	60 062.74	60 750.00	47 355.73
Bureau et administration	148 929.66	154 620.00	155 042.12
Autres charges d'exploitation	62 099.55	63 400.00	56 480.55
<b>Autres charges d'exploitation</b>	<b>1 485 432.36</b>	<b>1 591 444.91</b>	<b>1 523 960.94</b>
Revenus découlant d'autres prestations	-781 323.00	-986 880.00	-727 456.28
Revenus provenant de prestations de service	-33 841.03	-31 500.00	-35 222.03
Revenu provenant d'autres prestations de service	-13 686.78	-7 130.00	-69 872.58
Revenus des loyers et intérêts du capital	-45 778.46	-42 981.00	-46 171.28
Revenus d'exploitations annexes	-156 982.85	-95 000.00	-100 717.00
Revenus provenant de prestations au personnel	-140 281.85	-135 920.00	-167 094.04
Contributions à l'exploitation et dons	-6 250.40	-8 000.00	-2 091.30
<b>Produits d'exploitation</b>	<b>-1 178 144.37</b>	<b>-1 307 411.00</b>	<b>-1 148 624.51</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>8 981 325.27</b>	<b>8 617 644.91</b>	<b>9 423 478.79</b>
Engagement de l'Etat - Contrat de prestations	8 617 645.00	8 617 645.00	9 477 864.00
<b>RESULTAT</b>	<b>363 680.27</b>	<b>-0.09</b>	<b>-54 385.21</b>

**Organe de révision, vérificateur des comptes : Fiduciaire Müller, Christe & Associés SA, Neuchâtel**

## DONS - REMERCIEMENTS

Famille Obrist, La Chaux-de-Fonds ;

Mont-Blanc SA, Le Locle ;

Spitia Sàrl, La Chaux-de-Fonds ;

Pharmacie Pillonel, La Chaux-de-Fonds ;

Succession H. Berger ;

Famille Vuilleumier, Chezard-St-Martin ;

Deuil Claude John, La Chaux-de-Fonds ;

Famille Beuret, La Chaux-de-Fonds;

Dons Anonymes ;

SHG SA, Le Crêt-du-Loche ;

Association Mimosa du bonheur, Le Locle ;

Le Hockey Club La Chaux-de-Fonds pour sa magnifique action de soutien en faveur des enfants de la fondation ;

Mme et M. Loichat (Orolux), Le Noirmont, pour les maillots commémoratifs du match du HCC en faveur des enfants de la fondation, offert à tous les pensionnaires ;

La Jeune chambre économique neuchâteloise pour son soutien à la création d'un jardin de circulation cycliste à la Maison d'enfants ;

Le Lion's Club de La Chaux-de-Fonds et la Loterie romande pour leur soutien à la rénovation de la place de jeux de la Maison d'enfants ;

...ainsi que les nombreuses personnes qui nous apportent, tout au long de l'année, des dons en nature et offrent diverses activités aux enfants et jeunes accompagnés par la fondation.

Au nom de nos pensionnaires et du personnel de la fondation :

**Merci pour votre générosité et votre soutien !**

La Chaux-de-Fonds, le 29 septembre 2023

***Pour soutenir nos activités en faveur des enfants et de la jeunesse :***

*Fondation Sombaille Jeunesse – Jeanne Antide – 2300 La Chaux-de-Fonds*

*Postfinance IBAN CH06 0900 0000 2300 1584*

